



TEDARİKÇİLER İÇİN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

Mavi, güvenilir bir küresel hazır giyim ve denim markası olarak faaliyetlerini en yüksek etik standartlarda sürdürme taahhüdüyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda İş Ortaklarının (tedarikçilerin, üreticilerin ve alt yüklenicilerin) da yürürlükteki tüm yasalar, düzenlemeler ve kurullarla tam uyum içinde faaliyette bulunmasını ve “Tedarikçiler İçin Mavi Etik Davranış Kuralları”nı kabul etmesini beklemektedir.

Mavi, tüm İş Ortaklarının ürün imalatlarının her aşamasında aşağıdaki standartları benimsemesini ve sağlamasını talep etmektedir. Mavi ile iş yapmanın önkoşulu olarak, İş Ortakları, aşağıdakiler dahil ve bunlarla sınırlı olmamak üzere temel insan haklarını, çevresel standartları ve işçi çalıştırma koşullarını yerine getirmeyi taahhüt etmelidir.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

Mavi, çocuk işçiliğini kabul etmez. 15 yaşından küçük hiç kimse (ya da ulusal mevzuatın izin verdiği hallerde 14 yaşından küçük) ya da yasal çalışma yaşının 15'ten büyük olması halinde bu yaştan küçük olan kişiler istihdam edilmeyecektir. İş Ortakları, yasal çalışma yaşının altında olan kişilerin istihdam edilmemesini sağlamak için gerekli önleyici tedbirleri almalıdır.

ZORLA ÇALIŞTIRMA

Mavi, zorla veya cebri çalıştırmaya ne şekilde olursa olsun kesinlikle tolerans göstermeyecektir. İşçiler, doğrudan veya dolaylı olarak şiddet ve/veya korkutma yoluyla çalışmaya zorlanamaz. Aksine, her çalışan kendi iradesiyle iş aramış ve/veya istihdam edilmiş olmalıdır.

Her çalışan, İş Ortakları tarafından yerel çalışma/sosyal güvenlik kuruluşuna bildirilecek ve yasalara aykırı işçi çalıştırılmasına izin verilmeyecektir.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

İş Ortakları, çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacak ve Mavi'nin prosedürlerinde belirtilen “Sağlık ve Güvenlik Kuralları”na uyacaktır. İnsan sağlığını ve güvenliğini tehlikeye sokabilecek üretim tekniklerinin uygulanması kesinlikle yasaktır. İş Ortakları ayrıca çalışanlarını yürürlükteki sağlık ve güvenlik düzenlemeleri ile alınan tüm önlemler konusunda eğitmeyi ve bu eğitimleri güncellemeyi taahhüt eder.

ÇEVRENİN KORUNMASI

Mavi, tüm İş Ortaklarından sürdürülebilir bir üretim anlayışıyla çevreyi korumalarını talep etmektedir.

İş Ortakları, her türlü küresel ve yerel çevre mevzuatında öngörülen şartları yerine getirmeli ve üretimin her aşamasında gerekli önlemleri almalıdır.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI

Her çalışan, istediği meslek kuruluşuna katılma, sendikalaşma ve toplu pazarlık yapma hakkına sahiptir. İş Ortakları bu haklara saygı gösterecektir.

İş Ortakları, her daim işçi temsilcilerinin ve çalışanları örgütlemekle görevli çalışanların ayrımcılığa maruz kalmamasını sağlayacaktır.

AYRIMCILIK

İşyerinde eşitlik ilkesi benimsenecektir. İşe alım ve istihdam uygulamalarında her türlü ayrımcılık kesinlikle yasaktır. Irk, sınıf, ten rengi, cinsiyet, yaş, dini inanç, siyasi görüş, işçi örgütlerine üyelik, fiziksel veya zihinsel engel, etnik, ulusal veya sosyal geçmiş, cinsel yönelim veya diğer kişisel özelliklere dayalı her türlü ayrımcılık, dışlama veya tercih yapılması yasaktır.

DİSİPLİN UYGULAMALARI

İş Ortakları tüm çalışanlarına onurlu ve saygılı davranacak, fiziksel ceza uygulamayacak ve uygulanmasına izin vermeyecektir. Hiçbir çalışan sözlü, psikolojik, fiziksel ve/veya cinsel istismara, zorlama veya tacize maruz bırakılmayacaktır.

ÇALIŞMA SAATLERİ

İş Ortakları mesai saatleri ve resmi tatiller konusunda yürürlükteki yasalara ve sektör standartlarına uyacaktır. Normal çalışma, fazla mesai, dinlenme ve izin konularında yürürlükteki düzenlemelere uyulacaktır.

İş Ortakları, özel ihtiyaçları olan çalışanlar, kadınlar, gebe kadınlar ve genç işçiler için yürürlükteki mevzuata uygun olarak tüm hakları sağlayacaktır.

ÜCRETLER VE ÖDEMELER

İş Ortakları, buldukları ülkenin yasalarına uygun asgari ücreti zamanında düzenli olarak ödeyecek, disiplin cezaları nedeniyle maaştan kesinti yapılmamasını sağlayacaktır. Tüm fazla mesai ücretleri, yürürlükteki mevzuatta belirtilen oranlarda ödenecektir.

Ücretlerden yasa dışı kesinti yapılmasına izin verilmeyecek, her türlü ödeme koşulunun yürürlükteki yasalara uygun olması sağlanacaktır. Asgari ücretin yasayla düzenlenmediği ülkelerde, çalışanlara sektör standartlarına denk ücret ödenecektir.

İş Ortakları, çalışanlara verilen ücretler ve sağlanan sosyal olanaklar hakkında düzenli aralıklarla yazılı bilgilendirme yapacaktır.

ÜRETİMİN İZLENEBİLİRLİĞİ

İş Ortakları, Mavi'nin önceden yazılı onayını almadan işi alt yüklenicilere veremeyecek, üretim ve satın almanın her aşamasında şeffaflık ve dürüstlük ilkesiyle hareket edecektir.

İş Ortakları, yukarıda belirtildiği üzere, üretim kalite ve tedarik aşamasında sürdürülebilirliği temin etmek için gereken önlemleri almak ve uygulamakla yükümlüdür.

İş Ortakları, ticari bilgilerin gizliliğinin korunmasını ve gizli bilgilerin üçüncü taraflarla paylaşılmamasını sağlayacaktır. Ticari ilişki sona erse dahi gizlilik koşulları geçerliliğini koruyacak, tedarikçilerin/üreticilerin sorumluluğu devam edecektir.

RÜŞVET VE YOLSUZLUK

Mavi, rüşvet veya yolsuzluğun hiçbir türüne tolerans göstermemektedir. Tüm İş Ortakları ve çalışanları, her türlü kişisel bağımlılık, yükümlülük veya etkilenmeden kaçınacak şekilde davranmakla yükümlüdür. Tüm çalışanların ve İş Ortaklarının, özellikle adalet anlayışıyla ve yürürlükteki ulusal ve uluslararası düzenlemelerle tam uyum içinde profesyonelce davranması beklenmektedir.

ETİK DAVRANIŞ KURALLARININ TAKİBİ

Mavi, etik davranış kurallarının anlaşılması ve uygulanmasını sağlamak amacıyla eğitim, denetim, raporlama ve takip denetimlerini içeren bir uyum programı yürütmektedir. İş Ortakları, Mavi'nin talep etmesi durumunda çalışma ortamlarının ve üretim tesislerinin bu Etik Davranış Kurallarına uyum açısından sosyal denetimlere tabi tutulmasına izin verecektir. İş Ortakları, düzenli ve/veya habersiz denetimlerde tesislere ve konuyla ilgili bilgi ve belgelere erişilmesine izin vermek zorundadır.

Denetimler sırasında uygunsuzlukların tespit edilmesi halinde, İş Ortakları derhal düzeltici/iyileştirici aksiyonlar almalıdır. Mavi de kendi takdirine bağlı olarak bu tür eylemler için yeterli mühlet verebilecektir. Mavi, İş Ortaklarının her alanda sürekli gelişim içinde olmasını beklemektedir.

İş Ortaklarının bu Etik Davranış Kurallarında belirtilen ilkelerden herhangi birini ihlal etmesi durumunda, Mavi, ihlalde bulunan İş Ortağı ile iş ilişkisini feshetme hakkını saklı tutar.

ŞİKÂYET PROSEDÜRÜ

Bu Etik Davranış Kurallarının ihlali hakkındaki şikâyetler veya ihbarlar, istenirse isim vermeye gerek kalmadan her zaman Mavi'ye (suppliercompliance@mavi.com) bildirilebilir. Tüm İş Ortakları, şikâyette bulunan kişilere misilleme yapılmayacağını veya disiplin cezası uygulanmayacağını taahhüt eder.