



REKABET HUKUKU UYUM POLİTİKASI

1. AMAÇ

Bu Rekabet Hukuku Uyum Politikası ("Politika"), Mavi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("**Mavi**" veya "**Şirket**") Uyum Programı'nın bir parçasını teşkil etmekte olup, Mavi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin rekabet hukuku bağlamında yasal düzenlemelere, iç politika ve prosedürlere, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına ve rekabet hukuku genel ilkelerine uyumu ile ilgili temel çerçeveyi ortaya koymaktadır.

Mavi, adil, dürüst ve yasalara uygun şekilde rekabet etmeyi ve faaliyet gösterdiği ülke operasyonlarında geçerli olan tüm rekabet kurallarına uymayı taahhüt eder. Mavi, rekabete aykırı tüm uygulamaları kesinlikle yasaklar. Mavi, rekabete aykırı uygulamalar veya bu şekilde algılanabilecek herhangi bir faaliyette bulunmaz ve bulunmayacaktır. Tüm Mavi Çalışanları, bu tür faaliyetlerden kaçınmak zorundadır. Mavi Çalışanları Rekabet Hukuku Uyumunu konusunda şüpheye düştüklerinde, Hukuk ve Uyum Bölümü'nden rehberlik isteyeceklerdir.

Mavi Rekabet Hukuku Uyum Politikası, tüm süreç ve uygulamaların rekabet kurallarına uygun olmasını ve rekabet kuralları konusunda farkındalığın artmasını amaçlamaktadır.

2. TANIMLAR

Kurum : Rekabet Kurumu'nu,

Mavi : Hep birlikte ve ayrı ayrı Mavi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi ve Mavi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. iştiraklerini ve bağlı ortaklıklarını,

Politika : Mavi'nin Rekabet Hukuku Uyum Programı'nın bir parçasını teşkil eden, rekabet hukuku bağlamında yasal düzenlemelere, iç politika ve prosedürlere, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına ve rekabet hukuku genel ilkelerine uyum ile ilgili temel çerçeveyi ortaya koyan işbu düzenlemeyi,

Rekabet : Mal ve hizmet piyasalarındaki teşebbüsler arasında özgürce ekonomik kararlar verilebilmesini sağlayan yarış,

Teşebbüs: Piyasada mal veya hizmet üreten, pazarlayan, satan gerçek ve tüzel kişilerle, bağımsız karar verebilen ve ekonomik bakımdan bir bütün teşkil eden birimleri,

Teşebbüs Birliği: Teşebbüslerin belirli amaçlara ulaşmak için oluşturduğu tüzel kişiliği haiz ya da tüzel kişiliği olmayan her türlü birlikleri,

Rekabete Duyarlı Bilgi: Rakiplerle paylaşılması halinde rekabeti bozacak, kısıtlayabilecek ve/veya bu etkiyi doğurabilecek nitelikteki her türlü bilgiyi,

Hakim Durum: Belirli bir piyasadaki bir veya birden fazla teşebbüsün, rakipleri ve müşterilerinden bağımsız hareket ederek fiyat, arz, üretim ve dağıtım miktarı gibi ekonomik parametreleri belirleyebilme gücünü,

Uyumlu Eylem: Teşebbüsler arasında bir anlaşmanın mevcut olmadığı hallerde, teşebbüslerin bağımsız davranışlarının yerine geçen bir koordinasyon veya pratik bir iş birliği sağlayan doğrudan veya dolaylı ilişkileri,

Uyum Yöneticileri: Head of Legal and Compliance ile Head of Legal and Compliance'a raporlama yapan Hukuk ve Uyum Müdürü'nü,

Etik Hat Kanalları: Mavi'den bağımsız şirket(ler) tarafından işletilen Türkiye ve diğer ülkelerde tespit edilen veya tanık olunan uygunsuzlukların paylaşılabilirdiği, endişelerin sözlü ya da yazılı olarak dile getirilebilirdiği ya da soru sorulabilirdiği, 7/24 kesintisiz hizmet veren destek hattına ulaşılabilen telefon veya internet site(leri)ni ifade eder.

3. KAPSAM

Bu Politika;

- Mavi Yönetim Kurulu üyelerini,
- Mavi yönetici ve çalışanlarını,
- Mavi yurtdışı şirketleri ve çalışanlarını,
- Mal ve hizmet alınan firmaları ve çalışanlarını,
- Mavi'nin bayilerini,
- Mavi ile aracılık, iş birliği ya da benzer anlaşmalar akdeden yüklenici, alt yüklenici, aracı, ortak girişim ortakları, tedarikçiler, bağlı şirketler, temsilciler, simsarlar, gümrükçüler, Mavi ile iş ilişkisi olan alt yükleniciler, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler ve diğer araçlar da dahil olmak üzere Mavi adına görev yapan kişi ve kuruluşları, ("**İş Ortakları**") kapsamaktadır.

4. SORUMLULUKLAR

Bu Politika, Mavi Hukuk ve Uyum Bölümü tarafından hazırlanır ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile yayımlanır. Politika, Hukuk ve Uyum Bölümü tarafından periyodik olarak gözden geçirilecektir. Mavi, tüm çalışanlarının Politika'ya uygunluğunu sağlamakla sorumludur. İşbu Politika'nın ihlali halinde yetkili organ olan Etik Kurul veya Disiplin Kurulu, ihlalin niteliğine göre fesih dahil her türlü disiplin işlemini uygulama hakkına sahiptir.

Rekabet kurallarının amacı, teşebbüsler arası eşit, adil ve aktif rekabeti sağlamak ve tüketici faydasının korunmasını sağlamaktır. Bu kapsamda Mavi'nin tüm paydaşlarının, çalışanlarının, iş ortaklarının her zaman ve her koşulda rekabet kurallarına uygun davranması zorunludur. Tüm Mavi çalışanları her türlü Rekabet Hukuku Uyum Yükümlülüklerine aykırılıkları derhal bildirmekle yükümlüdür.

Mavi'nin tüm çalışanları ve yöneticileri işbu Politika'ya uymaktan ve Mavi'nin ilgili prosedürlerini ve kontrollerini işbu Politika'daki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten

sorumludur. Mavi, ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, tüm İş Ortaklarının bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Bu doğrultuda Rekabet Hukuku Uyum risklerini yönetmek, çalışanları uyum konusunda bilinçlendirmek, düzenli olarak rekabet kuralları hakkında bilgilendirme yapmak, eğitim vermek ve denetleme faaliyetleri yapılması gerekmektedir.

Bu kapsamda rekabet hukuku uyum programı esaslarının belirlenmesi esastır. Hukuk ve Uyum Bölümü gerekli farkındalık ve bilincin oluşturulması için ilgili prosedürlerin oluşturulmasından ve prosedürlere uyum için gerekli tedbirlerin alınmasından sorumludur.

5. POLİTİKA ESASLARI

Rekabet Hukuku temelde teşebbüslerin eşit ve adil koşullarda rekabet etmelerini sağlayarak tüketici refahına, sosyal adalete ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunan ve bunları koruyan kural ve düzenlemelerden oluşmaktadır.

Rekabet kuralları fiyatın yükselmesine, kalitenin düşmesine yol açan, teknolojik gelişmeleri sınırlayan ve dolayısıyla rekabeti sınırlayan ya da olumsuz yönde etkileyen anlaşmaları, uygulamaları, davranışları ve birleşme ve devralmaları yasaklamaktadır.

Rekabet hukuku mevzuatına göre, belirli mal veya hizmet piyasasında doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan ya da bu etkiyi doğuran anlaşmalar ve davranışlar hukuka aykırıdır. Anlaşmanın yazılı olması gerekli olmayıp, sözlü anlaşma ya da birbirine uyumlu eylemler de anlaşma kapsamında değerlendirilmektedir.

Rekabet hukuku mevzuatına göre, ülkenin bütününde ya da bir bölümünde bir mal veya hizmet piyasasındaki hâkim durumunu tek başına veya başkaları ile yapacağı anlaşmalar ya da birlikte davranışlar ile kötüye kullanması hukuka aykırıdır. Söz konusu kötüye kullanma hallerine örnek olarak, ticarî faaliyet alanına başka bir teşebbüsün girmesine doğrudan veya dolaylı olarak engel olunması ya da rakiplerin piyasadaki faaliyetlerinin zorlaştırılmasını amaçlayan eylemler, tüketicinin zararına olarak üretimin, pazarlamanın ya da teknik gelişmenin kısıtlanması davranışları gösterilebilir.

Rekabet hukuku mevzuatı, ülkedeki herhangi bir piyasada etkin rekabetin önemli ölçüde azaltılmasına ve özellikle hakim durumun yaratılmasına ya da mevcut bir hakim durumun güçlendirmesine yol açacak teşebbüs birleşme ve devralmalarını yasaklamaktadır.

Rekabet kuralları ihlalleri idari, cezai yaptırımlar ile ciddi itibar kayıplarına sebep olmaktadır.

Mavi, rekabet hukuku kurallarının gereğinin yerine getirilmesi, etkin ve adil rekabet koşullarının oluşturulması için asgari standartları belirler ve güncel mevzuat gelişmelerine göre tüm süreçlerini gözden geçirir. Bu kapsamda tam uyumun sağlanması esastır.

6. POLİTİKANIN UYGULANMASI

6.1. Rakiplerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Rakip firmalarla doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran veya doğurabilecek nitelikte anlaşmalar yapmak veya uyumlu eylem niteliği taşıyan davranışlarda bulunmak yasaktır.

6.1.1. Fiyat, indirim, maliyet, vade, her türlü ticari koşulu birlikte belirleme, bölgeleri, pazarları paylaşırma, diğer rakipleri veya pazara girmeye çalışan teşebbüsler boykot etme, hizmetleri veya yatırımları sınırlandırma veya rekabetle ilgili diğer faktörler hakkında yasaklanmış anlaşmalar, bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdakileri içerir:

- Fiyatlandırma:** fiili fiyatlar (geçmiş, mevcut ve önerilen), fiyatlandırma politikası, marjlar, fiyat seviyeleri, fiyat farklılıkları, fiyat değişiklikleri ve fiyatlandırmanın diğer tüm yönleri;
- Satış bölgeleri:** ülkeler veya bölgeler, mağaza konumları veya diğer coğrafi stratejiler;
- Müşteriler:** müşteri grupları veya müşteri segmentasyonları;
- Ticari koşullar:** indirimler ve iadeler, indirim politikası, teslimat şartları, ödeme şartları ve teşebbüse özel ticaret şartlarının diğer herhangi bir yönü;
- Satış ve strateji:** Hacim veya değere göre satışlar, pazar payları, pazarlama planları, reklam bütçeleri veya stratejisi, yeni ürün lansmanları, belirli iş ortaklarının boykotları;
- Üretim:** mevcut veya gelecekteki üretim kapasitesi, stok seviyeleri, kapasiteyi artırma veya azaltma planları, üretim maliyetleri; veya

Maliyet yapıları, teknolojiler, araştırma ve geliştirme programları, kalite standartları veya yatırımlar.

6.1.2. Gayri resmi/sosyal düzeyde dahi olsa, yukarıda belirtilen rekabet hususlarını tartışmak için rakiplerle herhangi bir temas, rekabet endişelerine neden olabilir - bu, ticari ve rekabete duyarlı bilgilerin rakiplere bir defaya mahsus olarak ifşa edilmesi veya bu tür bilgilerin bir rakipten alınması için dahi - geçerlidir. Rakipler bir Mavi Çalışanı'na bu niyetle yaklaşırsa, Mavi Çalışanı bu tür tartışmalardan kaçınmaya çalışmalı, açıkça itiraz etmeli ve gerekirse etkileşimi, toplantı katılımını reddetmeli ya da görüşmeyi sonlandırmalı, durumu kayda geçirmeli ve Hukuk ve Uyum Bölümü ile iletişime geçmelidir.

6.1.3. Rakipler ile yapılan görüşmeler ve yazışmalarda ihtiyatlı davranılmalı, rekabet hukuku mevzuatına aykırı olabilecek veya bu şekilde anlaşılacak herhangi bir paylaşımda bulunulmamalıdır.

- 6.1.4.** Rakip olmayan teşebbüslerle yapılan her türlü görüşme, yazışma, bilgi paylaşımları ve anlaşmalar da rekabet hukukuna uygun olmalıdır.
- 6.1.5.** Bir Mavi Çalışanı'nın daha önce bir rakip şirkette pozisyon almış başka bir Mavi Çalışanı'ndan rakip şirkete dair rekabete duyarlı herhangi bir bilgi elde etmeye çalışması, rekabet düzenlemelerinin ihlalini teşkil eder.
- 6.1.6.** Rekabet hukuku bakımından risk oluşturan her türlü rakip/tedarikçi taleplerine yanıt vermeden önce Hukuk ve Uyum Bölümü görüşüne başvurulmalıdır. Bu tür taleplere sessiz kalınmamalı, taleplerin rekabet kuralları ile bağdaşmadığı ve olumlu cevap verilemeyeceği karşı tarafa yazılı olarak bildirilmelidir.
- 6.1.7.** Rakipler veya rakip olmayan diğer teşebbüsler ile çalışan ücretlerinin belirlenmesi, belirli bir seviyede tutulması ya da birbirlerinin çalışanlarını ayartmama veya işe almama yönünde herhangi bir anlaşma yapılması yasaktır. Sayılan hususlara ilişkin bilgi paylaşımı da rekabete duyarlı bilgi paylaşımı niteliğinde olup, bu tür paylaşımlardan kesinlikle kaçınılmalıdır.

6.2. İş dünyası ve sektör etkinlikleri/toplantıları

İş dünyası ve sektör etkinlikleri/toplantıları ve bu tür etkinliklerde/toplantılarda belirtilen kararlar veya tavsiyeler, rekabeti kısıtlayıcı yasa dışı anlaşmalara veya uyumlu eylemlere yol açabilir.

Mavi Çalışanları'nın bu tür etkinliklere katılımlarını değerlendirirken son derece dikkatli olmaları gerekir. Sektörel birlik ve benzeri topluluklara katılım gösterildiğinde, rekabete uygun olmayan davranışlarda bulunmaktan kaçınılmalıdır. Toplantının gündemini ve tartışılacak/karar alınacak konuları önceden toplantıyı düzenleyenlerden talep etmek ve Hukuk ve Uyum Bölümü'ne iletmek faydalı olacaktır.

Bahse konu toplulukların toplantılarında diğer teşebbüs yetkilileri tarafından rekabet hukukuna aykırı söylem ve eylemlerde bulunulması durumunda, ilgililer derhal uyarılmalı, devamı halinde toplantı terk edilmeli ve bu durumun toplantı kayıtlarına geçirilmesi talep edilmeli ve toplantı tutanağının bir örneği alınmalıdır. Toplantıda bir tutanak bulunmadığı durumlarda ise toplantının terk edilmesinden sonra Hukuk ve Uyum Bölümü'ne bilgi verilerek, Hukuk ve Uyum Bölümü'nün gerekli görmesi halinde itiraz edilen hususlar toplantı katılımcılarına yazılı olarak bildirilmelidir.

Mavi Çalışanlarının bu tür etkinliklerde/toplantılarda tutum, katılım ve davranış konusunda şüpheye düştüğü durumlarda, Hukuk ve Uyum Bölümü ile iletişime geçmeleri gereklidir.

6.3. Müşteri, Bayi ve Tedarikçilerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Tedarikçilerle, Seçici Dağıtım Sistemi Üyesi Dağıtıcı Bayilerle veya müşterilerle, geçerli anti tröst ve

rekabet yasalarını ihlal edecek şekilde rekabeti kısıtlamayı amaçlayan herhangi bir etkileşime girmek yasaktır.

6.3.1. Anlaşmanın resmi veya gayri resmi olmasına, hukuken geçerli olmasına ve hatta uygulanmamasına bakılmaksızın, tedarikçilerle, Seçici Dağıtım Sistemi Üyesi Dağıtıcı Bayilerle veya müşterilerle rekabeti kısıtlama amacı ya da etkisi bulunan anlaşma, uyumlu eylem veya koordinasyon yasaktır. Bununla birlikte, örneğin iş ortakları (alıcılar ya da sağlayıcılar vb.), danışmanlar, aracılar veya başka herhangi bir kişi aracılığıyla rakipler hakkında bilgi iletmek veya bilgi almak gibi dolaylı etkileşim de işbu Politika'ya aykırı ve yasaktır.

6.3.2. Seçici Dağıtım Sistemi Üyesi Dağıtıcı Bayiler ile ilgili olarak, bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki davranışlardan kaçınmak esastır:

- Yeniden satış fiyatını, minimum fiyatı veya diğer ticari koşulları (ör. pazarlama, düzen, planogramlar) tespit etmek;
- Rekabet Hukuku mevzuatına ve yasalara aykırı avantajlar (her türden ticari veya kişisel avantajlar dahil) sunarak veya başka herhangi bir baskı yöntemi uygulayarak fiyat önerilerine uyulmasını teşvik etmek;
- Seçici Dağıtım Sistemi Üyesi Dağıtıcı İş Ortağı'nın ticari satış koşullarını rekabeti sınırlayacak şekilde yasaklamak veya sınırlamak;
- Gelecekteki fiyatlandırma, güncel satış fiyatları, marjlar veya indirimler hakkında rekabete duyarlı bilgiler talep etmek veya kabul etmek (stok seviyeleri veya satışlarla ilgili bilgiler, yalnızca toptan satış ekipleri içinde kullanılıyorsa genellikle kabul edilebilir);
- Seçici Dağıtım Sistemi Üyeleri arasındaki ticareti kısıtlamak, engellemek ya da yasaklamak;

Bu kuralların istisnaları, yalnızca yürürlükteki yasalar kapsamında izin veriliyorsa, Hukuk ve Uyum Bölümü'nün önceden onayını gerektirir.

6.4. Hakim Durumun Kötüye Kullanılması

Mavi ve Çalışanları, Mavi herhangi bir ilgili ürün pazarında hakim durumda olsun ya da olmasın pazar hakimiyetini suistimal etme olarak değerlendirebilecek herhangi bir faaliyette bulunmamalıdır. Yüksek pazar payına sahip olunan piyasalarda yürütülen tüm faaliyetler dikkatle icra edilmeli, rakipleri pazar dışına itmek, pazara yeni rakiplerin girmesini engellemek ya da müşteriler veya iş ortakları üzerinde hakim durumun suistimaline yönelik koşullar dayatıldığı yönünde risk oluşturabilecek eylem, uygulama ve anlaşmalardan kaçınılmalıdır.

Pazar hakimiyetinin değerlendirilmesi yargı bölgelerine ve İlgili Pazarlara göre önemli ölçüde farklılık gösterdiğinden, Mavi Çalışanları bu konuda şüphe duymaları durumunda Hukuk ve Uyum Bölümü'nden tavsiye almalıdır.

6.5. Birleşme Kontrolü

Birleşmeler, devralmalar ya da ortak girişimlerin kurulması veya ortak teşebbüsler veya girişimler gibi işlemler, belirli koşulların varlığında ilgili pazarlardaki rekabeti kısıtlayabilir. Herhangi bir yoğunlaşma veya birleşme faaliyeti yürütürken, Mavi Çalışanları Hukuk ve Uyum Bölümü'nden tavsiye alınmalıdır.

6.6. Soruşturmalar ve Yerinde İnceleme

Anti tröst ve rekabet hukuku endişeleri, Kurum yetkilileri tarafından yürütülecek habersiz soruşturma faaliyetlerini tetikleyebilir ("yerinde inceleme"). Bu gibi durumlarda Mavi Çalışanları, Hukuk ve Uyum Bölümü'nün görüşüne gecikmeksizin başvuracak ve Hukuk ve Uyum Bölümü'nün yönlendirmelerine uyacaktır.

Mavi hakkında rekabet hukukuna ilişkin bir inceleme başlatılırsa, yetkili Rekabet Kurumu görevlileri ile iş birliği yapmak önemlidir. İncelemenin engellendiği ve zorlaştırıldığı durumlarda ağır idari ve hukuki yaptırımların uygulanması söz konusu olabilmektedir. Ancak yerinde incelemeler esnasında, Mavi'nin haklarını korumak amacıyla aşağıdaki hususların dikkate alınması gerekmektedir:

- İncelemeye gelen görevlilerin yetki belgelerini görmeyi talep etmek ve görevlilerin isimlerini, kurumlarını ve şirkete geldikleri zamanı not almak ve yetki belgesinin bir örneğini almak,
- Kurum yetkililerine karşı iş birlikçi ve nazik olmak,
- Mavi Hukuk ve Uyum Bölümü ile derhal iletişime geçmek,
- Görevlileri Mavi Hukuk ve Uyum Bölümü veya kıdemli bir yöneticiye yönlendirmek.

Yetki belgesini sunmuş olan Rekabet Kurumu görevli uzmanlarının, bina içerisinde inceleme yapmaya, defterler, fiziki ve elektronik ortam ile bilişim sistemlerinde tutulan her türlü veri ve belgeleri incelemeye ve bunların kopyalarını ve fiziki örneklerini almaya yetkili olduğu bilinmelidir.

Tüm çalışanlar, yerinde inceleme sırasında konuyla ilgili olup olmadığı fark etmeksizin, herhangi bir belgeyi yok etmek, bilgisayar veya diğer elektronik ortamlardan silmek, belgeleri veya elektronik cihazları saklamak, uzmanların binanın herhangi bir alanına girişine engel olmak vb. yerinde incelemeyi engellemeye veya zorlaştırmaya mahal verecek davranışlardan kaçınmalıdır. Çalışanlar telefon ve bilgisayarlarındaki kişisel nitelikli yazışma ve dokümanlar konusunda meslek personelini uyarmalıdır.

Doğrudan talep edilmedikçe herhangi bir belge ve bilgi verilmemeli, görevli uzmanların sorularına konu ile sınırlı şekilde cevap verilmeli, cevabından emin olunmayan soruların yanıtlanmamasına özen gösterilmelidir.

Görevli uzmanlar tarafından el konulan belgelerin bir listesi tutulmalı, görevli uzmanlar tarafından tutulan tutanak dikkatle incelenmeli ve varsa itirazlar belirtilmeli, Hukuk ve Uyum Bölümü'nün görüşü alınmaksızın tutanaklar imzalanmamalıdır.

6.7. İletişim Araçlarının Kullanılması

Mavi çalışan ve yöneticileri, Politika'ya uyumun bir parçası olarak her türlü iletişim mecralarındaki paylaşımlarında rekabet hukukuna uyumlu hareket eder. Bu kapsamda özellikle geleceğe yönelik olarak fiyat, stok, kampanya, yatırım gibi rekabete hassas bilgiler herhangi bir iletişim mecrasında paylaşamaz.

Mavi çalışanları ve yöneticileri için kurumsal iletişim araçları, Mavi e-posta adreslerinin kayıtlı olduğu Microsoft Outlook, Microsoft Teams ve Şirket telefonudur. Bu araçlarla kurulan iletişimlerin her zaman rekabet uyum kurallarına ve Mavi kurumsal kimliğine uygun gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

7. REKABET UYUM POLİTİKASI'NIN YAPISI

Mavi, faaliyetlerinin rekabet hukukuna uyumunu düzenli olarak takip eder, uyumsuzluk riskine karşı gerekli önlemleri alır. Rekabet hukuku konusunda çalışanlarını eğitir ve gerekli denetim faaliyetlerini yürütür.

7.1. Eğitim

Mavi, Rekabet Uyum Programı kapsamında, yılda 1 kez ilgili departmanlara ve çalışanlara eğitim verilmesini planlar. Gerekli görülmesi halinde eğitim içeriği ve sayısı bazı pozisyonlar ve bölümler bakımından özelleştirilerek, belirlenebilir.

Mavi Çalışanları'nın eğitime katılması zorunludur. Eğitim katılım durumu tutanak ile çalışanların özlük dosyalarında saklanmak üzere belgelendirilir. Eğitim çevrimiçi platformlar aracılığı ile olabileceği gibi sınıf içi eğitim şeklinde de düzenlenebilir.

Eğitim içeriğinin;

- Rekabet Hukukuna Giriş ve Temel Kavramlar
- Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar
- Muafiyet
- Hâkim Durumun Kötüye Kullanılması
- Birleşme ve Devralmalar
- Rekabet Kurumu'nun yetkisi ve yaptırımlar

konularını kapsamaması öngörülmekte olup; güncel gelişmeler kapsamında içerik yenilenebilecektir.

Bilgilendirme notu hazırlanması, güncel gelişme bildirimleri ve kısa hatırlatmalar yapılması gibi faaliyetler eğitim içeriği kapsamında, yapılabilecektir.

7.2. Denetim

Rekabet Uyum Programı kapsamında, yılda bir (1) kez olacak şekilde ilgili departmanlar ve yöneticilere rekabet uyum denetimi yapılması öngörülmektedir.

Denetim Mavi Hukuk ve Uyum Departmanı tarafından yapılabileceği gibi bağımsız avukatlar tarafında da yapılabilecektir.

Denetimin amacı Mavi'nin tüm süreçlerinde rekabet uyum farkındalığının ölçülmesini sağlamaktır. Denetim haber vermeksizin yapılabileceği gibi haber verilerek de yapılabilecektir.

Denetim Mavi'ye ait dijital veri, bilişim sistemi, iş bilgisayarları, iş telefonu ve şirket adına kullanılmakta olan tüm araç ve cihazlar, depolama araçları ve basılı evrak üzerinde yapılabilecektir.

7.3. Değerlendirme Raporu

Rekabet Hukuku Uyum çalışmaları kapsamında yıllık olarak; eğitim durumu, denetim sonuçları ve farkındalık artırma faaliyetlerini gösteren rapor; Mavi'nin üst yönetimine sunulmak üzere hazırlanır ve alınacak yönetim kararına göre ilgili departmanlar ile paylaşılır.

7.4. Politika İhlalleri

Bir çalışan ya da Mavi adına hareket eden bir kişinin Politika'ya aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa konunun Mavi Etik Hat Kanalları'na veya Uyum Yöneticisi'ne bildirilmesi gerekmektedir.