



İhbar Bildirim Politikası

1. AMAÇ

İşbu İhbar Bildirim Politikası ("Politika"), Mavi Giyim San. ve Tic. A.Ş.'nin ("Mavi") yasal düzenlemelere, ilgili iç politika ve prosedürlere, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına ve etik ilkelere aykırılığın tespiti veya gözlenmesi durumunda söz konusu durumların bildirilmesine yönelik usul ve esasları düzenler.

2. KAPSAM

İşbu Politika, Etik Hat üzerinden yapılan bildirimler başta olmak üzere sözlü veya yazılı olarak Mavi'ye etik bildirimde bulunan kişileri kapsar.

3. UYGULAMA

3.1. ETİK HAT KANALLARI ÜZERİNDEN BİLDİRİMDE BULUNULMASI

- Mavi'de yasal düzenlemelere, iç politika ve prosedürlere, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına ve etik ilkelere (**Mavi'de Biz ve İlkelerimiz**'de düzenlenen etik kurallar başta olmak üzere) aykırı olduğu düşünülen durumların tespiti veya gözlenmesi durumunda, söz konusu durumların dürüstçe ve şahısların kişilik haklarına saygı göstererek en hızlı şekilde bildirilmesi gerekmektedir.
- Bildirimde bulunan kişilerin, bildirimle ilişkin bilgi ve belgeleri açık ve ayrıntılı belirtmesi, bildirim konusu olan ihlali veya vakayı; kişi, zaman ve yer belirterek somutlaştırması bildirim doğru ve etkin bir şekilde değerlendirilmesi ve araştırılması bakımından son derece önemlidir. Bildirimi alan tarafından, ilave bilgi ve belge gerekmesi halinde bildirim sahibi ile iletişim kurulabileceği hususunda bildirim esnasında bilgi verilmelidir.
- Bildirim sahiplerinin ihlallere ilişkin bildirimleri hiçbir şekilde engellenemez.
- İşbu Politika kapsamında iletilen bildirimler, **Etik Dışı Davranışların Bildirilmesi ve İncelenmesi Prosedürü**'ne uygun şekilde incelenmektedir.

3.2. ETİK HAT KANALLARI

- Etik Hat, Mavi'den bağımsız şirket(ler) tarafından işletilen Türkiye ve diğer ülkelerde tespit edilen veya tanık olunan uygunsuzlukların paylaşılabilmesi, endişelerin sözlü ya da yazılı olarak dile getirilebildiği ya da soru sorulabildiği, 7/24 kesintisiz hizmet veren destek hattıdır. Etik Hat'a www.maviethicsline.com / www.mavietikhat.com üzerinden erişim sağlanabilmektedir.

3.3. BİLDİRİMLERİN NİTELİĞİ ve GİZLİLİK

- Bildirim sahipleri bildirimlerini; objektif, iyi niyetli, kişisel husumet gütmeksizin, hakkında bildirimde bulunduğu kişilerin kişilik haklarını hedef almayacak ve karalayıcı olmayacak şekilde yapmalıdır. Bildirim sahipleri, hukuki olmayan yollardan elde edilen bilgi ve belgeler bildirim konu edilmemeli ve bildirim esnasında paylaşmamalıdır. Aksi takdirde, bu bilgi ve belgeler soruşturma sürecine dahil edilmeyecek ve bunlardan kaynaklı tüm sorumluluk bildirim sahibinde olacaktır. Açıkça yanlış veya yanlış yönlendirilmiş bilgilere dayanan bildirimler, ayrıntılı inceleme ve/veya soruşturma yapılmaksızın Uyum Yöneticilerinin onayı doğrultusunda kapatılacaktır.

- Mavi, yapılacak her türlü ihlal bildirimini karşısında bildirim sahibinin kimliğinin gizliliğinin korunacağı hususunda tam bir güvence verir. Bildirim sahipleri, sağlanmış olan bu güvence doğrultusunda tereddüt etmeden ve şüpheye düşmeden her türlü ihlal bildirimini yapabilir.
- Etik Hat kanalları üzerinden yapılan bildirimlerde, kişilerin kimliğini açıklaması zorunlu tutulmamakta olup anonim şekilde bildirim yapma imkanı sağlanmaktadır. Yapılan anonim bildirimlerde, bildirim sahibinin kim olduğunu tespit etmek için herhangi bir çaba gösterilmez. Ancak bildirim yaparken aktarılan bazı bilgiler (pozisyon, unvan, görev yeri veya mağaza bilgisi gibi) bildirim anonimliliğini sağlamayabilir. Bu kapsamda bildirim anonim yapılmak istenilmesi halinde bu hususa dikkat edilerek bildirim sahibini doğrudan adresleyecek bilgilerin aktarılmamasına dikkat edilmelidir.
- Bildirim sahiplerinin kimliğinin gizliliği inceleme ve karar sürecinde de mutlak bir suretle gözetilir ve korunur.
- Etik Hat Kanalları üzerinden alınan bildirimler, Merkezi Vaka Kayıt Sistemi üzerinden eş zamanlı olarak Uyum Yöneticileri (Head of Legal and Compliance ile Head of Legal and Compliance'a raporlama yapan Hukuk ve Uyum Kıdemli Müdürü'nü ifade eder.) ve İç Denetim Direktörü'ne iletilir. Bildirimler Uyum Yöneticileri tarafından değerlendirilecek ve gerekirse ilgili bölümler tarafından incelemeye tabi tutulacaktır. Uyum Yöneticileri ve ilgili bölümler alternatif bir yaklaşımın daha uygun olacağına karar verirse, alınan tüm bildirimler için soruşturma yürütülmeyebilir.
- Bildirim sahipleri, yapmış oldukları ihlal bildirimleri hakkında, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak üzere, soruşturmanın gizliliği ilkesi gereğince Mavi'nin görevli ve yetkili bölümleri haricinde üçüncü kişilere bildirim hakkında herhangi bir bilgi paylaşımında bulunmamalıdır.
- Mavi, ihlal bildiriminde bulunan kişilerin bildirimlerinin gizliliğini korur ve bu bildirimler nedeni ile bildirim sahiplerine herhangi bir misillemede bulunulmamasını sağlar. Mavi, bildirimde bulunan kişilerin maruz kalabileceği olası misilleme durumlarına karşı tolerans göstermez. Bildirim sahibi, bir mağduriyetin, güvenlik endişesinin, yönetim zafiyetinin, görev veya yetkinin kötüye kullanılmasının veya mevzuat ihlalinin bildirilmesi gibi eylemlerde bulunulması nedeniyle (bildirim sahibinin aykırı davranışları nedeniyle uygulanacak yaptırımlar saklı kalmak kaydıyla) unvanının düşürülmesi, disiplin cezasına çarptırılması, işten çıkarılması, maaşının düşürülmesi, görevinde değişiklik yapılması ve benzeri hususlar ile karşılaşamaz.

3.4. YÜRÜRLÜK

- Bu Politika, Mavi'nin Hukuk ve Uyum Bölümü tarafından hazırlanır.
- Politika, Hukuk ve Uyum Bölümü tarafından periyodik olarak gözden geçirilecektir.
- İşbu Politika ile ilgili ülkedeki yerel mevzuat arasında farklılık olması halinde, Mavi'nin politika ve prosedürleri veya mevzuattan daha kısıtlayıcı olan (yerel mevzuata aykırı olmadığı sürece) geçerli olacaktır.